

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

### «Методы и инструменты оценки персонала»

Дисциплина «Методы и инструменты оценки персонала» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль , СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

#### Цели и задачи дисциплины

Цели: Формирование у студентов базовых знаний и практических навыков использования методов и инструментов оценки персонала. Задачи:

- ознакомление студентов с теориями и практическими методами оценки персонала;
- развитие и совершенствование у студентов навыков использования различных методологий оценки персонала, первичной оценки компетенций персонала на предприятии на основе ситуативного анализа, оценки деятельности и стратегических задач предприятия;
- ознакомление с теоретическими и методологическими вопросами, связанными с оценкой персонала на различных этапах жизнедеятельности предприятия в целях повышения его эффективности за счет целенаправленного и планомерного использования человеческих ресурсов..

#### Изучаемые объекты дисциплины

- методы и инструменты оценки персонала
- современных технологии для сбора, обработки и анализа данных.

#### Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		8
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	54	54
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	16	16
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36
- контроль самостоятельной работы (КСР)	2	2
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	54	54
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен		
Дифференцированный зачет		
Зачет	9	9
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)		
Общая трудоемкость дисциплины	108	108

#### Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
5-й семестр				
Модуль 1. Теоретические и методологические основы оценки персонала	8	0	18	27
Тема 1. Оценка персонала как элемент системы управления персоналом организации Тема 2. Традиционные и современные методы оценки персонала организации Тема 3. Психологические методы оценки персонала				
Модуль 2. Виды и инструменты оценки персонала	8	0	18	27
Тема 4. Оценка работников при приеме на работу Тема 5. Оценка квалификации и результативности труда рабочих, специалистов и руководителей Тема 6. Ассесмент как метод комплексной оценки персонала Тема 7. Принятие решений по результатам оценки				
ИТОГО по 5-му семестру	16	0	36	54
ИТОГО по дисциплине	16	0	36	54